

СОГЛАСОВНО

Председатель профкома
Д.В.Езерская
« 1 » ноября 20 19 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО г.Казани ДМШ №10
А.И.Кузнецова

« 1 » ноября 20 19 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о подготовке и проведении тарификации преподавателей и концертмейстеров МБУДО г. Казани

«Детская музыкальная школа №10»

I. Общие положения:

1.1. Настоящее положение о порядке тарификации и установления учебной педагогической нагрузки педагогических работников в МБУДО г. Казани «Детская музыкальная школа №10» (далее по тексту Школа) разработано в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом школы.

1.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается в тарификационном списке, исходя их количества уроков (педагогических часов), утверждаемых учебными планами и дополнительными образовательными программами по образовательным областям и видам искусства, реализуемым МБУДО г. Казани «ДМШ №10» в каждом конкретном учебном году, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Школе.

1.3 Предварительная тарификация должна осуществляться руководством МБУДО г. Казани ДМШ №10 совместно с каждым преподавателем индивидуально (персонально) в конце учебного года. Преподаватель обязан предоставить точные списки учащихся своего класса (групп), закончивших учебный год и переведенных в следующий класс.

Руководитель школы обязан соотнести списочный состав учащихся с прошлой нагрузкой преподавателя и наметить новую, с учетом будущего набора или перераспределения учащихся.

1.4 Дата и время проведения тарификации утверждается директором школы и вносится в План работы Школы на предстоящий месяц (июнь), т.е. до ухода педагогических работников в очередной трудовой отпуск.

1.5. Окончательная тарификация производится в первые две недели нового учебного года. Особо тщательно изучается количественный состав групповых занятий, а также распределение учащихся по реализуемым Школой программам, (Дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области музыкального и изобразительного искусства и Дополнительные общеразвивающие общеобразовательные программы в области музыкального и художественного искусства).

Особое внимание уделяется распределению учащихся по преподавателям и предметам, которые входят в образовательный цикл.

1.6 Окончательная тарификация нагрузки преподавателей осуществляется по реальным часам, согласно списочному составу.

Итоги окончательной тарификации доводятся до педагогических работников и вводятся действием приказом директора Школы.

1.7 Изменение учебной нагрузки возможно по соглашению сторон (перевод учащихся, академический отпуск или отчисление по инициативе законных представителей учащихся). Преподаватель обязан своевременно уведомить администрацию об учащих, пропускающих занятия и о причинах этих пропусков в целях согласования педагогической нагрузки. По инициативе работодателя изменение учебной нагрузки возможно только в случаях: связанных с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов. Указанные основания применяются работодателям только после соблюдения процедуры уведомления не менее чем за два месяца как в текущем учебном году, так и на следующий учебный год.

1.8 При увольнении преподавателя перераспределении учащихся и корректировка тарификации происходит со дня после вынесении приказа об увольнении.

II. Требования к формированию групп:

1. Мелкогрупповые: от 4 – 10 человек;
2. Групповые занятия от 11 человек;
3. Ансамбль: от 2 человек;

При формировании групп и организации групповых занятий необходимо учитывать год обучения и смены занятости учащихся в общеобразовательной школе. В случае реальной малочисленности групп и несовпадении смены, учащиеся должны получать уроки по предмету в индивидуальном порядке. Контроль успеваемости таких учащихся проводится также как в групповых занятиях, а итоговую аттестацию такие учащиеся должны проходить в общем потоке со своим годом обучения.

В данное положение при необходимости могут быть внесены дополнения и изменения.

Срок действия данного положения не ограничен.